


**ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ
«ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД
«АМЕРІКАН ЮНІВЕРСІТІ КИЇВ»**

ЗАТВЕРДЖЕНО

Вченою радою

ТОВ «ВНЗ «Американ Юніверсіті Київ»
протокол № 10 від 22 серпня 2024 р.

Ректор  Яцек ЛЕШЬКОВ



ВВЕДЕНО В ДІЮ

наказом ректора

ТОВ «ВНЗ «Американ Юніверсіті Київ»
від 22 серпня 2024 р. № 35-ОД

**ПЛАН ЗАХОДІВ
АМЕРІКАН ЮНІВЕРСІТІ КИЇВ
СПРЯМОВАНИХ НА ЗАПОБІГАННЯ ТА ПРОТИДІЮ
БУЛІНГУ (ЦЬКУВАННЮ)**

м. Київ, 2024

1. МЕТА І ЗАВДАННЯ ЗАХОДІВ ПРОТИДІЇ БУЛІНГУ (ЦЬКУВАННЮ)

1.1. Метою запобігання та протидії булінгу (цькування) є створення безпечного освітнього середовища, що включає емоційно-психологічну та фізичну безпеку учасників освітнього процесу у Товаристві з обмеженою відповідальністю «Вищий навчальний заклад «Американ Юніверсіті Київ» (далі – Університет).

1.2. До завдань у сфері запобігання та протидії булінгу (цькуванню) в Університеті належать:

- створення безпечного освітнього середовища;
- визначення стану, причин і передумов поширення булінгу (цькування);
- підвищення рівня поінформованості учасників освітнього процесу про форми, прояви, причини та наслідки булінгу (цькування);
- формування в учасників освітнього процесу нетерпимого ставлення до насильницьких моделей поведінки, усвідомлення булінгу (цькування) як порушення прав людини;
- заохочення всіх учасників освітнього процесу до активного сприяння запобіганню булінгу (цькуванню).

2. НОРМАТИВНО-ПРАВОВ ТА ІНФОРМАЦІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЗАХОДІВ ПОПЕРЕДЖЕННЯ НАСИЛЬСТВА ТА БУЛІНГУ

2.1. Перелік основних нормативно-правових та інформаційних заходів по забезпеченню попередження насильства та булінгу.

№ п/п	Заходи	Терміни виконання	Відповідальний
1	2	3	4
Нормативно-правове та інформаційне забезпечення попередження насильства та булінгу			
1	Ознайомлення учасників освітнього процесу з «Положенням про запобігання та протидію булінгу (цькування) в Університеті	На початку семестрів	Керівники структурних підрозділів, Декан
2	Наради з учасниками освітнього процесу з питань профілактики булінгу (цькування)	Не рідше, ніж раз у семестр, а також за потребою	Керівники структурних підрозділів, Декан

3	Створення (або оновлення) інформації про профілактику булінгу (цькування) і розміщення нормативних та методичних документів на сайті закладу освіти	На початку семестрів	Керівники структурних підрозділів, Декан
4	Перевірка інформаційної доступності правил поведінки та нормативних документів з профілактики булінгу (цькування)	На початку семестрів	Керівники структурних підрозділів
1	2	3	4
Забезпечення створення безпечного освітнього середовища в Університеті			
1	Інформаційно-просвітницька діяльність серед учасників освітнього процесу щодо форм, причин і наслідків булінгу (цькування), заходів у сфері запобігання та протидії булінгу (цькування), формування нетерпимого ставлення до насильницької моделі поведінки у міжособистісних стосунках	Постійно	Керівники структурних підрозділів, Декан, Завідувачі кафедр
2	Вжиття заходів для надання психолого-педагогічних послуг здобувачам освіти, які вчинили булінг (цькування), стали його свідками або постраждали від булінгу (цькування)	За умови вчинення булінгу	Ректор, Керівники структурних підрозділів
3	Розроблення плану заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) в Університеті відповідно до рекомендацій Міністерства Освіти та науки України	До початку навчального року	Ректор
4	Проведення моніторингу ефективності виконання плану заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) в Університеті шляхом індивідуального оцінювання учасників освітнього процесу (анкетування, інші форми опитування, самооцінювання тощо);	За потреби, але не рідше одного разу на навчальний рік	Керівники структурних підрозділів, Декан
5	Моніторинг стану фізичного та емоційно-психологічного середовища, з'ясування причин, ризиків виникнення випадків булінгу (цькування) в Університеті	Один раз на навчальний рік	Керівники структурних підрозділів, Декан
6	Роз'яснення учасникам освітнього процесу антибулінгового законодавства	Постійно	Керівники структурних підрозділів, Декан

7	Надання методичної та практичної допомоги працівникам, студентам щодо виявлення проблемних питань у сфері запобігання та протидії булінгу (цькуванню) та вжиття вичерпних заходів для їх вирішення	Постійно	Керівники структурних підрозділів, Декан
8	Реалізація заходів з адаптації студентів першокурсників до навчання Університеті	серпень – грудень	Декан